



**MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA,  
INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO  
LABORAL, SEXUAL, Y/O DE VIOLENCIA EN EL  
TRABAJO**



**ANEXO N°5  
FORMULARIO DENUNCIA VERBAL**

Fecha de la denuncia: \_\_\_\_\_ N° de la denuncia (correlativo de RRHH): \_\_\_\_\_

El/la receptor/a de la denuncia toma conocimiento de los hechos tras atender a un/a funcionario/a. En primera instancia, se informa al/la funcionario/a que puede llenar el formulario N°1. En caso de no querer llenar dicho formulario, pero igualmente efectuar la denuncia, se procede a completar el formulario N°5, en el cual se detallará lo comunicado verbalmente al/la receptor/a.

**A. Tipo de atentado a la dignidad** (marque con una "X" la alternativa que corresponda):

Acoso Laboral	Acoso Sexual	Violencia	Todas
---------------	--------------	-----------	-------

**B. Datos de identificación de la persona que realiza la denuncia** (marque con una "X" la alternativa que corresponda):

- \_\_\_\_\_ **Victima** (persona en quien recae la acción de acoso/violencia):
- \_\_\_\_\_ **Denunciante** (persona, distinta a la victima, que pone en conocimiento de la administración un hecho constitutivo de acoso laboral , sexual o violencia en el trabajo):

**C. Datos personales del receptor de la denuncia, quien dejará por escrito lo relatado por la victima.**

- Nombre completo: \_\_\_\_\_
- Cargo: \_\_\_\_\_

**D. Datos personales de la victima:**

- Nombre completo: \_\_\_\_\_
- Teléfono: \_\_\_\_\_
- Correo electrónico: \_\_\_\_\_
- Domicilio Particular: \_\_\_\_\_
- Dirección de desempeño: \_\_\_\_\_
- Departamento/Sección de desempeño: \_\_\_\_\_

**E. Datos de la(s) persona(s) denunciada(s)**

- Nombre completo: \_\_\_\_\_
- Dirección de desempeño: \_\_\_\_\_
- Departamento/Sección de desempeño: \_\_\_\_\_



**MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA,  
INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO  
LABORAL, SEXUAL, Y/O DE VIOLENCIA EN EL  
TRABAJO**



**ANEXO N°5  
FORMULARIO DENUNCIA VERBAL**

- Calidad Jurídica del/la funcionario/a : \_\_\_\_\_  
(planta/contrata/honorario/código del trabajo)

*\*Si existen más denunciados completar datos al reverso de esta hoja.*

**F. Relación Laboral con la persona denunciada** (posición de la persona denunciada respecto de la víctima):

\_\_\_ Superior. \_\_\_ Mismo nivel jerárquico. \_\_\_ Subalterno. \_\_\_ Externo.

\_\_\_ Usuario.

**G. Descripción de las conductas ejercida en contra de la víctima, en orden cronológico, señalando nombres, lugares, fechas, testigos y detalle que complementen la denuncia** (Adjuntar una hoja con la letra "Anexo N°5 Letra G" en la denuncia)

**H. Periodo en que se habrían producido estas conductas** (desde - hasta):

\_\_\_\_\_

**I. Mencione posibles testigos de los hechos denunciado** (Nombre completo y Dirección de desempeño. Sino cuenta con ellos, indicarlo):

Nombre Completo	Departamento/sección	Cargo

**J. Mencione si la víctima ha demostrado su molestia o desacuerdo frente a estas conductas y la forma en que lo ha realizado y a quien:**

**K. Señale si la persona denunciante Informó los hechos a su jefatura**

\_\_\_ Si. \_\_\_ No.



**MANUAL DE PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA,  
INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO  
LABORAL, SEXUAL, Y/O DE VIOLENCIA EN EL  
TRABAJO**



**ANEXO N°5  
FORMULARIO DENUNCIA VERBAL**

- L. Señale si la persona denunciante cuenta con medios probatorios.** (*mensajes de texto, mensajes de WhatsApp, correos electrónicos, grabaciones por cualquier medio, notas, print de RRSS, notas, tarjetas, etc. En caso de no contar con ellos, indicarlo*):

- M. Señale efectos en la salud física y/o mental producto de las conductas ejercidas en contra de la víctima:**

Yo \_\_\_\_\_ he tomado conocimiento de los hechos señalados y realizaré la denuncia por escrito del/la funcionario/a denunciante, ya que se presentó para comentar o y/o denunciar una situación que puede ser calificada dentro de aquellas que se busca prevenir y sancionar de acuerdo con el manual de procedimiento de denuncia, investigación y sanción de acoso laboral, sexual y/o de violencia en el trabajo, al tenor de lo dispuesto en la Ley 21.64. Por tal motivo, soy responsable en remitir los antecedentes al Sr(a). Alcalde(sa) o a la Contraloría General de la República, según corresponda, para que se comience el proceso disciplinario correspondiente.

Se informa al(la denunciante que se procede a dejar por escrito su relato, el cual puede firmar al pie del presente documento para su remisión. Sino quisiera firmar, es mi responsabilidad como receptor/a de las denuncias de tramitar de igualmente este protocolo.

- **NOMBRE DEL/ LA DENUNCIANTE :**
- RUT:
- FIRMA:
  
- **NOMBRE DEL/LA RECEPTOR/A:**
- RUT:
- FIRMA: